

VERBALE DI ACCORDO IN DATA 28 GIUGNO 2018: Progressioni economiche orizzontali (Relazione del Collegio sindacale ex art. 54, c. 3-sexies e art. 55 del D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

Con messaggio di posta elettronica del 14 settembre 2018, l'Azienda ha inviato al Collegio sindacale il verbale di accordo in data 28 giugno 2018, col quale le delegazioni trattanti hanno concordato:

- di definire, entro il 30 settembre 2018, la consistenza del fondo da destinare alle fasce retributive del personale del comparto ("progressioni economiche orizzontali"), con decorrenza dal 1° gennaio 2018, nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo di cui all'articolo 39 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, triennio 2016-2018;
- di fondare le procedure di assegnazione delle risorse in modo preponderante su criteri selettivi da elaborare mediante il supporto di schede di valutazione della dimensione tecnico-professionale, organizzativa e comportamentale.

Il suddetto verbale è stato corredato della relazione tecnico-finanziaria redatta in data 12 settembre 2018 dal Direttore generale secondo lo schema predisposto dal M.E.F. – Dip. Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Il Collegio, pone in evidenza che lo stanziamento delle risorse disponibili nel fondo per le progressioni economiche orizzontali è stato effettuato di anno in anno con specifici accordi di contrattazione integrativa. L'accordo in esame è finalizzato alla definizione condivisa con i rappresentanti dei lavoratori delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni, per cui il medesimo non ha di per sé un impatto diretto sui fondi aziendali.

Tanto premesso, il Collegio esprime un giudizio positivo in ordine ai criteri di selezione, prevalentemente meritocratici, proposti per l'assegnazione delle risorse da destinare alle fasce retributive del personale.

Treviso, 21 settembre 2018

I componenti del Collegio sindacale